

Номер	Дата
4/3-09	16.01.2020

**О внесении изменений в Положение об оплате труда**

В соответствии с п.7 «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол №11), с Федеральным законом от 27 декабря 2019 г. № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» г.Мичуринска Тамбовской области.

2. Пункт 4.4. раздела 4. изложить и читать в новой редакции:

«4.4. В случае, если в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения установленная работнику заработная плата за месяц без учета компенсационных выплат работникам окажется ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – МЗП), работнику начисляется и выплачивается соответствующая доплата до МРОТ (размера МЗП).

Доплата рассчитывается как разница между фактически начисленной работнику заработной платой без учета компенсационных выплат работникам за истекший месяц и МРОТ (размера МЗП), установленного на текущий период, приведенной к сопоставимому виду с учетом времени, фактически отработанного работником в истекшем месяце.

Доплата до МРОТ (размера МЗП) учитывается при расчете среднего заработка работника.

Компенсационные выплаты работникам начисляются после доведения размера их заработной платы до МРОТ (размера МЗП).»

3. Абзацы 4 и 5 подпункта 5.1.5. пункта 5.1. раздела 5. Изложить и читать в новой редакции:

«Для выплаты единовременной премии необходимо наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом по учреждению на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат.

Максимальный размер единовременной премии – до 100 % от оклада, ставки заработной платы или не более 12678 рублей в абсолютном размере.»

4. Пункт «**Должность: водитель**» Приложения №3 изложить и читать в новой редакции:

<b>Должность: водитель</b>		
1	Ведение и содержание документации (путевых листов) в надлежащем порядке.	20
2	Соблюдение техники безопасности, оснащение транспортного средства средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи.	20
3	Обеспечение сохранности инструментов и запасных частей.	20

4	Соблюдение ПДД и отсутствие ДТП.	10
5	Соблюдение норм расходов ГСМ.	10
<b>Итого:</b>		<b>80</b>

5. Пункт «Должность: медицинская сестра; врач» Приложения №3 изложить и читать в новой редакции:

<b>Должность: медицинская сестра; врач</b>		
1	Осуществление систематического контроля над качеством образовательного и тренировочного процесса.	50
2	Участие в семинарах, конференциях по вопросам оздоровительных мероприятий, профилактики инфекционных заболеваний, санитарного состояния учреждения.	35
3	Содержание медицинского инвентаря в соответствии с санитарными нормами, предъявляемыми к учреждению.	40
4	Своевременное составление отчетной документации.	40
5	Проведение санитарно-просветительской работы с учащимися, родителями, работниками учреждения.	40
6	Медицинское сопровождение спортивно-массовых мероприятий муниципального, регионального и всероссийского уровней.	45
<b>Итого:</b>		<b>250</b>

6. Установить, что внесенные изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ ДО ДЮСШ г.Мичуринска Тамбовской области вступают в силу с 01.01.2020 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

(должность руководителя)



(личная подпись)

А.И. Макаров

(расшифровка: инициалы, фамилия)